

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
ПО МЕРОПРИЯТИЮ
«Публичный отчет по деятельности за 2022 г. МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 33» НМР РТ»**

Дата: 08.02.2023

Время: 12.30-13.30

Место: музыкальный зал МБДОУ.

Присутствовало: 36 чел., из них 1 чел. – представитель родительской общественности Иванова Е.Н. (группа № 5).

Отсутствовало: 5 чел. – лист нетрудоспособности

ПОВЕСТКА:

1. Публичный отчет по деятельности за 2022 г. МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 33» НМР РТ, с презентацией (и.о заведующего Каримова А.К., до 20 минут);
2. Анализ финансовой деятельности МБДОУ за 2022 г., с презентацией (главный бухгалтер Гарипова Л.Ж.; заместитель заведующего по закупкам Минебаева Э.Р., до 7 минут);
3. Анализ работы по энергоэффективности, сохранению здания, ТБ и ПБ в 2022 г., с презентацией (заведующий хозяйством Волкова А.В., до 7 минут);
4. Анализ результативности работы методической службы МБДОУ в 2022 г., с презентацией (старший воспитатель Каримова А.К., до 7 минут);
5. Анализ медицинской работы в МБДОУ в 2022 г., с презентацией (старшая медицинская сестра Файзуллина С.Л., до 7 минут);
6. Анализ работы по выполнению колдоговорных обязательств, социальной защите работников МБДОУ в 2022 г., (председатель первичной профсоюзной организации Исмаилова И.Р., до 7 минут).

СЛУШАЛИ:

1. И. о заведующего Каримова А.К. Сегодня проходит открытый отчет МБДОУ по деятельности за 2022 г. Регламент выступлений и состав выступающих представлен на слайде. Предполагаемое время работы с учетом возможных вопросов – 60 минут.

На конец 2022 г. организация укомплектована педагогами на 100%, младшим персоналом на 10% от плановых данных, установленных на 2022-2023 учебный год согласно штатному расписанию.

Педагоги с высшим профильным образованием составляют 77% от общего числа, это 10 чел.; 23% педагогов имеют профильное среднее специальное образование (3 человека).

С высшей квалификационной категорией в педагогическом коллективе 2 человека или 8% от общего числа педагогов – воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Егорова Р.А. и воспитатель Алексеева О.Н., 10 человек – это 73 % педагогов имеют первую квалификационную категорию, 3 человека или 23% педагогов прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

На 1 февраля 2022 г. списочный состав 192 воспитанника.

На конец 2022 г. в МБДОУ работает 10 групп разных возрастов.

Наша дошкольная образовательная организация активно работает над формированием своего положительного имиджа.

Официальный сайт МБДОУ № 33 НМР РТ в системе «Электронное образование в Республике Татарстан» регулярно обновляется в соответствии с предъявляемыми требованиями. Его оценка на протяжении II, III, IV кварталов 2022 г. составляла стабильно 8 баллов из 10-ти возможных.

Аккаунт детского сада в социальной сети ВКонтакте регулярно посещается как подписчиками, так и неподписанными на сообщество посетителями.

Детский сад активно сотрудничает с Советом местного территориального самоуправления 36 микрорайона.

Мы участвуем в экологических мероприятиях по очистке территорий детского сада и территорий 36 мкр, организуем подготовительные и праздничные мероприятия на территории мкр.

Наши сотрудники приняли активное костюмированное участие в открытии Елочных городков в парке «Велики»

Наши сотрудники занимают активную гражданскую позицию и периодически организуют благотворительные акции по сбору одежды, медикаментов и продуктов питания для воинов, находящихся в зоне СВО.

Весь 2022 г. мы вели масштабную работу по сохранению здания и территории нашей дошкольной образовательной организации. Большая заслуга в этом – квалифицированная работа заведующего хозяйством Волковой А.В.

3. Главный бухгалтер Гарипова Л.Ж. и заместитель заведующего по закупкам Минебаева Э.Р.

Финансовые ресурсы ДООУ и их использование

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №33» НМР РТ созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях реализации прав граждан на дошкольное образование.

За учреждением закреплены на праве оперативного управления движимое и недвижимое имущество, согласно перечню государственного имущества Республики Татарстан. Земельный участок предоставлен в постоянное (бессрочное) пользование. Финансовые и материальные средства учреждения, закрепленные за ним, используются Учредителем в соответствии с Уставом учреждения. Источниками финансирования имущества и финансовых ресурсов учреждения являются бюджетные и внебюджетные средства, имущество, переданное учреждению Учредителем, средства направленные в учреждение, средства полученные от добровольных пожертвователей.

Объем средств субсидий на выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг определяется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности. Для учета операций со средствами, поступающими бюджетному учреждению, открыты целевые счета в казначействе.

Расходование средств из бюджета

Расходование средств из бюджета для выполнения работ, оказания услуг в целях реализации прав граждан на дошкольное образование за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 г. было осуществлено на следующие цели:

- Заработная плата сотрудников и начисления.
- Коммунальные услуги (тепло, вода, свет, электричество).
- Услуги связи (связь).
- Услуги по содержанию имущества (ТО ГВС и ХВС, ТО КТС, ТО СПЗ, ТО пожар сигнализации, обслуживание видеонаблюдения, дератизация, лабораторные исследования, кровля склада) .
- Прочие услуги(услуги охраны, лабораторные исследования, вет.удостоверение, спец. оценка условия труда, обучение по охране труда, обучение сотрудников.
- Прочие расходы (налоги),(земельный. Имущественный)
- Приобретение основных средств (облицовка фасада складского помещения, пластиковое окно).

Организация питания детей в ДООУ.

Расходование средств из внебюджета

- Заработная плата сотрудников и начисления.
- Услуги связи (интернет).
- Прочие расходы (налоги).
- Приобретение основных средств (ремонт кровли).

4. Заведующий хозяйством Волкова А.В. С точки зрения хозяйственника, могу отметить что 2022 год прошел без серьезных аварий.

Осенью отопление нам дали вовремя, младшие воспитатели своевременно

утеплили окна, благодаря всему этому температурный режим в детском саду в пределах нормы,

водоснабжение - холодное и горячее, обеспечение электроэнергией – все в штатном режиме.

По теплоснабжению здания в 2022 году достигнута экономия.

По потреблению электроэнергии достигнута экономия 3400 киловатт или 8,8% по сравнению с прошлым годом.

5. Слушали старшего воспитателя ДООУ Каримову А.К., она сделала анализ результативности работы методической службы ДООУ, анализ итогов воспитательно - образовательной деятельности, отметила программы и методические разработки используемые педагогами ДООУ, направления работы ДООУ и задачи за прошедшей учебный год. Она отметила, что с каждым годом наблюдается тенденция увеличения показателей мониторинга дошкольников и педагогической деятельности, мониторинга РППС, увеличение качества образовательных услуг, результаты по итогам изучения стартового уровня будущих первоклассников. В 2022 году аттестовалось 8 педагогов, что на 16 % выше, чем в 2021 году. Улучшилась работы с родителями воспитанников, за счет внедрения новых форм и методов работы с родителями. Родители стали непосредственными участниками различных мероприятий.

6. Старшая медицинская сестра Файзуллина С.Л. В детском саду медицинское обслуживание детей ведётся медицинскими работниками:

- Врач – Капралова Александра Дмитриевна
- Старшая медицинская сестра – Файзуллина Светлана Людвиговна.

В нашем детском саду созданы специальные условия для физкультурно-оздоровительной работы:

- физкультурный зал спортивная площадка на территории
- физкультурные уголки в групповых комнатах
- процедурный кабинет

Физкультурно-оздоровительная работа это – сохранение и укрепление здоровья детей.

Ежеквартально, согласно графику профосмотра, совместно с педиатром проводили

Питание детей осуществляется централизованно на основании 10 дневного меню, разработанного Департаментом продовольствия г. Казани и утвержденного заведующим ДООУ. За организацией питания детей осуществляет медико-педагогический контроль.

Для детей с аллергической настроенностью организма составляется гипоаллергенная диета.

В целях профилактики гиповитаминоза проводим витаминизацию холодных напитков (компотов и др.) аскорбиновой кислотой.

Готовая пища с пищеблока выдаётся после снятия пробы и отметки в бракеражном журнале готовой продукции.

Подекадно ведётся анализ питания с корректировкой продуктов. В конце месяца врач проводит анализ питания с подсчётом белков; жиров; углеводов.

Ежедневно оставляется суточная проба с целью микробиологического исследования при неблагополучной эпидемиологической ситуации.

Для родителей в группах вывешивается ежедневное меню.

Проводится анализ приёма пищи с выявлением вкусовых качеств того или иного блюда.

Такой подход к детскому питанию позволяет нам добиваться улучшения физического развития детей, повышение иммунологической защиты детского организма.

Совместная работа медиков, педагогов и родителей поможет нашим детям стать истинно здоровыми. С родителями и сотрудниками детского сада проводилась сан просвета работа в виде:

- бесед,
- лекций врачом на родительских собраниях,

- консультаций,
- Санбюллетеней,
- совместные мероприятия (праздники, конкурс рисунков),
- индивидуальные беседы во время приёма детей.

Результатами лечебно- оздоровительной работы в детском саду можно считать улучшение состояния здоровья детей, низкий уровень заболеваемости в период эпидемии гриппа, сокращение числа пропусков дней по болезни. Пропуски дней по болезни 1 ребёнком в 2022 году – составило 5,4. В 2021г-5,3.

Инфекционная заболеваемость всего два случая 2022 (ОКИ).
профилактические осмотры детей. Выявленных с патологией и детей состоящих на «Д» учёте направляли на обследование к узким специалистам. Проводилась антропометрия всех детей с последующей оценкой физического развития.

7. Председатель первичной профсоюзной организации Исмагилова И.Р.

2022-й год Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 97% охват членов профсоюза.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Так же, у младшего воспитателя и кухонного работника осуществляется 100% возврат за детский сад.

Решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 10 сотрудников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»- 10 человек,
- бракосочетание работника- 0 сотрудник,
- бракосочетание детей – 1 сотрудник,
- родителям первоклассников, выпускников – 1 сотрудника;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности

предоставлено работникам.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж - это 20 лет непрерывной работы и 10 лет состоящим в профсоюзе, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. В нашем саду была оказана поддержка 2 семье мобилизованного.

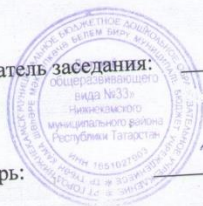
Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет особое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

Решение:

1. Работать над улучшением материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования
2. Направить усилия педагогов на внедрение образовательной программы ДОУ с учетом содержания образовательных областей
3. Обновить систему взаимодействия с семьями воспитанников через реализацию проектов «Ответственное родительство»
4. Расширить сеть платных дополнительных образовательных услуг

Председатель заседания:



Каримова А.К.

Каримова А.К.

Секретарь:

Умарбаева Е.Ф.

Умарбаева Е.Ф.